



GMR-vergadering 22 juni jl.

In de vergadering van zijn de volgende zaken besproken:

- Toekomst GMR
- Voortgang andere schooltijden
- Logopedie
- Privacyreglement
- Bestuursformatieplan 2017/2018
- Gesprekscyclus

Toekomst GMR

Op dit moment bestaat de GMR uit 24 leden, van iedere school één ouder en één leerkracht. Deze raad heeft een dagelijks bestuur (DB) dat bestaat, in de ideale situatie, uit vijf personen.

In de afgelopen jaren bleek het steeds lastiger om mensen bereid te vinden zitting te nemen in het DB. Aan het einde van dit schooljaar bestaat het DB nog uit één persoon, wat niet voldoende is voor een goede continuïteit van de GMR. Naast het probleem binnen het DB, plaatsen wij als raad onze twijfels bij de werkbaarheid en het nut van de huidige opzet van de GMR.

Waar de GMR een gremium moet zijn voor medezeggenschap, een sparringpartner van de directeur-bestuurder van Stichting PrimAH, is de GMR in de voorbije jaren verworpen tot een controleorgaan. Een goedwerkende GMR denkt in een vroeg stadium mee met het bestuur, dit blijkt in de praktijk soms lastig. Ook de wijze van het kiezen van de leden (met name uit de personeelsgeleding) roept vragen op; op met name de kleine scholen zitten leerkrachten per toerbeurt in de GMR en niet op basis van interesse of expertise.

Het zittende DB heeft het volgende voorstel gedaan:

- We gaan tot februari 2018 werken met een DB ad interim. Hiervoor hebben zich vier GMR-leden beschikbaar gesteld.
- De secretaris-functie wordt voor de periode tot februari vervuld door een toegevoegd (extern) secretaris en maakt derhalve geen deel uit van de raad.
- Een werkgroep bestaande uit zeven doet onderzoek naar de mogelijkheden tot het hervormen van de GMR per februari 2018. In december volgt een voorstel, besluitvorming vindt plaats in februari.
- Indien in de februarivergadering 2/3 deel van de zittende GMR instemt met het voorstel, zal de GMR in een andere vorm verder gaan. Wij houden u op de hoogte!

Voortgang andere schooltijden

In de GMR zijn vragen gesteld of het onderwerp "andere schooltijden" stichtingbreed op eenzelfde wijze opgepakt wordt. Op het moment zijn er op een aantal scholen initiatieven in de vorm van ouder-peilingen. De directeur-bestuurder heeft aangegeven dat er duidelijke afspraken zijn als het gaat om schooltijden. In de komende tijd wordt dit naar de scholen gecommuniceerd en wordt duidelijk welke ruimte scholen hebben voor onderzoek naar andere schooltijden. Bij de GMR bestaat de behoefte om de mogelijkheden ook stichting-breed te onderzoeken om toch af te kunnen wijken van het vastgestelde beleid. Bij PrimAH staat het onderwerp geagendeerd. *NB: Stichting PrimAH heeft er voor gekozen om OBS De Eshoek de mogelijkheid te bieden om als pilot het 5-gelijke-dagen model uit te werken. Binnen stichting PrimAH krijgt de werkgroep AOZ de opdracht om dit te monitoren en de voor- en nadelen hiervan in kaart te brengen.*

Privacyreglement

De GMR heeft een korte toelichting gehad op het waarom van een privacyreglement. In verband met de privacywet, is het belangrijk dat de stichting deze documenten vastgesteld moet hebben. Er zijn zes verschillende reglementen:

- Privacyreglement; (1 voor medewerkers en 1 voor ouders/leerlingen) dit reglement gaat over alle informatie die PrimAH heeft.
- ICT-gebruiksreglement; (1 voor medewerkers en 1 voor ouders/leerlingen) dit reglement is een soort mediaprotocol
- Social Media reglement; (1 voor medewerkers en 1 voor ouders/leerlingen) in dit reglement staat wat er wel of niet geplaatst mag worden.

De personeelsgeleding heeft ingestemd met de reglementen. Voor de oudergeleding wordt het privacyreglement in de eerstvolgende vergadering nogmaals aangeboden ivm onvoldoende quorum.

Gesprekscyclus en bestuursformatieplan

De personeelsgeleding heeft ingestemd met het algemeen beleid ten aanzien van de gesprekscyclus. In het najaar worden alle formulieren per functie uitgewerkt en ter besluitvorming aangeboden. Daarnaast heeft de personeelsgeleding ingestemd met het bestuursformatieplan 2017/2018.