



### GMR-vergadering 28 juni

In de vergadering van 28 juni zijn de volgende zaken besproken:

- Protocol Medisch Handelen
- Bestuursformatieplan
- Centrale eindtoets
- Stand van zaken nieuwe GMR

### Nieuwe GMR

Er zijn inmiddels 3 kandidaten voor de oudergeleding en ook 3 kandidaten voor de personeelsgeleden. Om het plaatje compleet te maken, zijn we nog op zoek naar:

- 1 kandidaat personeelsgeleding Cluster 2 (kleine scholen) en
- 1 kandidaat oudergeleding Cluster 2 (kleine scholen)

### Protocol Medisch Handelen

Dit document is besproken. Ondersteunen en zorg geven aan leerlingen die dit nodig hebben is ook een taak voor de leerkracht. Echter een leerkracht is geen verpleegkundige. Dit document geeft een goede leidraad hoe te handelen in diverse situaties. Per school worden de specifieke gegevens in kaart gebracht.

### Bestuursformatieplan

Door de vele veranderingen, mutaties en verschuivingen bleek het formatieplan dit jaar een echte uitdaging. Communicatie over mobiliteit is een verbeterpunt.

### Centrale Eindtoets

De ervaringen met IEP zijn uitgewisseld. Ten opzichte van het vertrouwde CITO wint IEP op onder andere de volgende punten:

- minder stress voor zowel leerling als leerkracht
- eerste dag makkelijker dan tweede dag = succeservaring
- open vragen
- minder beroep op begrijpend lezen

### Stemmingen

Bestuursformatieplan – de personeelsgeleding heeft de volgende stemming uitgebracht:

Instemming: 7 personeelsleden  
Onthouding: 1 personeelslid

### Fijne vakantie

**FIJNE  
ZOMERVAKANTIE**