

Instemming beleidsstukken



Afgelopen januari werden in de GMR de Notitie Startende Leerkracht en het Protocol Medicijnverstrekking en medisch handelen besproken. Na de toelichting op deze documenten werd er toen nog niet met deze twee beleidsstukken ingestemd, maar deed de GMR enkele aanbevelingen. Het stafbureau heeft zich vervolgens over deze aanbevelingen gebogen en heeft de twee beleidsstukken op basis daarvan op enkele punten herzien. Tijdens de afgelopen vergadering in maart kon de GMR zich opnieuw over de stukken buigen en kwam de raad tot de conclusie dat de aanbevelingen naar tevredenheid waren uitgewerkt en werd er alsnog met de herziene beleidsstukken ingestemd. Zowel de GMR als het stafbureau waren zeer tevreden over de manier waarop door het voeren van een constructieve discussie het beleid binnen de stichting naar een hoger niveau is getild.

Bestuursformatieplan



Op 16 maart jl. vormde het nieuwe bestuursformatieplan één van de belangrijkste punten op de agenda van de GMR. Op dit punt werd directeur-bestuurder Jeroen Kleyberg bij de toelichting op het plan ondersteund door Cisca Oenema, de beleidsmedewerker P&O van Stichting PrimAH. De vragen vanuit de GMR, onder meer over de visie op het bestaansrecht van kleine scholen en het strategisch personeelsplan werden naar tevredenheid beantwoord. Toch was er ook een kritische kanttekening vanuit de GMR: in het bestuursformatieplan is vooral veel aandacht voor de instroom van nieuw personeel. Hoewel de GMR van mening is dat de stichting hier goed op inspeelt, werd als handreiking aan het stafbureau meegegeven ook goed te letten op het behoud van het huidige personeel.

Gesprekkencyclus



In de vergadering van april stond de notitie gesprekkencyclus opiniërend op de agenda van de GMR. Ten opzichte van eerder is de lijst met punten waarop de leerkrachten worden beoordeeld een stuk korter geworden. De gesprekkencyclus is gericht op ontwikkeling en groei en niet zozeer op het beoordelen of 'afrekenen'. De eerste vragen vanuit de GMR konden naar tevredenheid worden beantwoord. Ter aanvulling heeft de GMR per mail een aantal vragen gestuurd en daar zal in een van de komende vergaderingen op worden teruggekomen.

Rooster van aftreden

Met het oog op het naderende nieuwe schooljaar is het rooster van aftreden van de GMR weer onder de loep genomen. Dit schooljaar verstrijkt er geen zittingstermijn en er hoeven dus geen verkiezingen te worden uitgeschreven. Volgend schooljaar kan de GMR in principe in de huidige bezetting haar werkzaamheden voortzetten.

Notitie plaatsing stagiaires

Deze notitie stond in april ter kennisname op de agenda. Eerder heeft de GMR ook al andere notities over stagiaires voorbij zien komen, en daarop heeft de GMR geadviseerd deze uiteindelijk te bundelen tot één overzichtelijk beleidsstuk.



Stagevergoeding LIO-stagiaires



Een ander punt waar in de GMR-vergadering van maart uitgebreid over werd gesproken is de stagevergoeding voor LIO'ers (leerkrachten in opleiding). Vrijwel elke pabo-student rond de opleiding af met een LIO-stage. In het onderwijs wordt onderscheid gemaakt tussen een LIO'er (een leerkracht in opleiding: er is sprake van een leerarbeidsovereenkomst en deze student mag zelfstandig voor de klas staan) en een LIO-stagiaire (mag niet zelfstandig lesgeven en er is sprake van een stageovereenkomst, waarbij de school in principe zelf kiest of het de student een stagevergoeding biedt of niet). In overleg met de student zelf bepaalt de stichting welk traject voor een student wordt uitgezet (een leerarbeidsovereenkomst of een stageovereenkomst). Bij deze beslissing spelen zowel de behoeftes van de stichting als de ontwikkeling van de student een rol.

Binnen Stichting PrimAH is ervoor gekozen LIO-stagiaires wél een stagevergoeding te bieden. Met in de regio de nodige concurrentie van andere stichtingen die onderwijs verzorgen, vindt PrimAH het van groot belang zich op de deze manier te profileren als een goede werkgever. Het aangaan van een leerarbeidsovereenkomst of stageovereenkomst biedt studenten trouwens niet bij voorbaat garantie op een baan binnen de stichting. Voordat wordt overgegaan tot het aangaan van een arbeidscontract wordt de ontwikkeling van de LIO'er of de LIO-stagiaire goed in kaart gebracht en wordt gekeken of op gebied van kwaliteiten en ontwikkeling een klik is tussen werkgever en werknemer.

Vooruitkijken



Vooruitkijkend op het volgende schooljaar zijn de vergaderdate voor schooljaar 2022/2023 door de GMR vastgesteld. Er wordt vergaderd op:

- 13-10-2022: GMR-vergadering (donderdag)
- 22-11-2022: Overleg GMR en RvT (dinsdag)
- 15-12-2022: GMR-vergadering (donderdag)
- 06-02-2023: GMR-vergadering (maandag)
- 21-03-2023: GMR-vergadering (dinsdag)
- 20-04-2023: GMR-vergadering (donderdag)
- 16-05-2023: Overleg GMR en RvT (dinsdag)
- 12-06-2023: GMR-vergadering (maandag)

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. Mocht u een vergadering willen bijwonen, stuur dan vooraf een mailtje naar secretaris.gmr@primah.org voor informatie over het exacte tijdstip en de locatie.

Notitie handelingsgericht werken

Vanuit de GMR klonk er een kritische noot over het inhoudelijk hoge technische gehalte van de notitie. De directeur-bestuurder legde uit dat deze notitie niet bij ouders terecht zal komen en het jargon in de notitie voor onderwijspersoneel gesneden koek is. Ook deze notitie werd ter kennisname behandeld en vereiste dus geen instemming of advies van de GMR.



Heeft u n.a.v. deze nieuwsbrief nog vragen,
dan kunt u contact opnemen met één van de GMR-leden of de secretaris:



mariskadamveld@primah.org
personeelsgeleding (voorzitter)



Janine.everts@primah.org
personeelsgeleding



markfeldmann@primah.org
oudergeleding



iljalanjouw@primah.org
personeelsgeleding



yvonnevos@primah.org
oudergeleding



krisschuurman@primah.org
oudergeleding



annemariekriegsman@primah.org
personeelsgeleding



jeroendesmidt@primah.org
oudergeleding



secretaris.gmr@primah.org
secretaris

Volgende vergadering

De volgende reguliere vergadering van de GMR zal plaatsvinden op donderdag 9 juni 2022. Op maandag 23 mei vergadert de GMR met de Raad van Toezicht. Deze vergadering is besloten.

