

NIEUWSBRIEF GMR STICHTING PRIMAH

JUNI 2026



De GMR is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Stichting PrimAH. De GMR houdt zich bezig met alle bovenschoolse zaken binnen de stichting, waaronder de verdeling van de financiële middelen en andere beleidsmatige zaken die een meerderheid van de scholen binnen de stichting raken. Deze nieuwsbrief is bedoeld om teamleden en ouders op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen Stichting PrimAH.

Nu we het schooljaar afronden, kijken we terug op een periode waarin er op de scholen met toewijding en energie is gewerkt. We zagen hoe leerlingen zich ontwikkelden, teams elkaar versterkten en nieuwe initiatieven vorm kregen. Samen hebben we verder gebouwd aan goed onderwijs en een positieve, veilige leeromgeving. Met trots constateren we dat er veel is bereikt, ondanks de uitdagingen die er ook waren. Namens de GMR danken wij iedereen voor de inzet en betrokkenheid en wensen wij u een fijne afsluiting van het schooljaar en een welverdiende zomervakantie

Weercodes: terugblik op een winterse realiteit

Hoewel het met de huidige temperaturen misschien ver van ons af staat, was de winterperiode nog maar kort geleden onze realiteit. De weersomstandigheden en bijbehorende weercodes vroegen toen opnieuw om duidelijke afwegingen en goede afspraken. Binnen de GMR is gesproken over de situatie rondom code rood op 4 februari, waarbij alle scholen binnen de stichting gesloten bleven. Bij code oranje blijkt de praktijk minder eenduidig: scholen blijven in principe open, terwijl medewerkers tegelijkertijd een eigen afweging moeten maken over wat voor hen veilig en verantwoord is. Dit kan leiden tot spanningen, mede door de grote loyaliteit van medewerkers richting collega's en leerlingen. De directeur-bestuurder heeft aangegeven te willen inzetten op een meer situationele benadering, waarbij scholen ruimte krijgen om zelf een weloverwogen beslissing te nemen passend bij de omstandigheden. Vanuit de GMR is daarbij aandacht gevraagd voor de positie van medewerkers en de mate waarin zij daadwerkelijk de keuzevrijheid ervaren om bij code oranje niet de weg op te gaan. Daarnaast heeft de GMR het advies meegegeven om waardering uit te spreken richting het personeel dat onder lastige omstandigheden toch naar school is gekomen, en om de gemaakte afspraken rondom weercodes nogmaals helder te communiceren. Dit is door de directeur-bestuurder gelijk opgepakt. Ook in de toekomst blijft het belangrijk om samen te blijven zoeken naar een goede balans tussen continuïteit van onderwijs en veiligheid voor iedereen.

Onderzoek naar mogelijke fusie: stand van zaken

Binnen de stichting wordt momenteel een proces doorlopen naar een onderzoek naar een mogelijke fusie met een naburige stichting. Dit is een zorgvuldig traject waarin verschillende belangen, kansen en aandachtspunten worden verkend.

Om in dit proces haar rol als medezeggenschapsorgaan goed te kunnen vervullen, laat de GMR zich ondersteunen door een externe adviseur van de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs). Deze ondersteuning helpt de GMR om de juiste vragen te stellen, de ontvangen informatie goed te duiden en de belangen van personeel, leerlingen en ouders scherp in beeld te houden. De GMR volgt het proces nauwgezet en blijft zich inzetten voor een transparante besluitvorming, waarbij zorgvuldigheid en betrokkenheid van alle partijen centraal staan. Zodra er meer duidelijkheid is, zal de GMR hierover blijven communiceren.

Bezetting GMR

Ondanks herhaalde oproepen is de vacature in de GMR nog steeds niet vervuld. Dit stelt de GMR voor een flink uitdaging, want met ingang van augustus 2026 zal één van de leden de GMR verlaten omdat haar kind naar de middelbare school gaat. Heeft u hart voor onderwijs en lijkt het u leuk op bovenschools niveau mee te denken over het reilen en zeilen binnen de stichting? Dan is de GMR op zoek naar u! Aanmelden voor de GMR kan door contact op te nemen met de voorzitter of de secretaris. De e-mailadressen vindt u onder aan deze nieuwsbrief.



Instemming bestuursformatieplan

De GMR heeft ingestemd met het bestuursformatieplan. Tijdens de bespreking is onder meer stilgestaan bij de bekostiging van kleine scholen en de verdeling van leerlingenaantallen in de onder- en bovenbouw. In een eerdere vergadering werd aangegeven dat dit onderscheid niet langer zou worden gemaakt, maar in de praktijk blijken er nog verschillen te bestaan. De directeur-bestuurder heeft toegelicht dat de oude formule op dit moment nog wordt gehanteerd. Een directe overgang naar een nieuwe werkwijze zou namelijk betekenen dat er abrupt keuzes gemaakt moeten worden in de formatie, met mogelijke gevolgen voor personeel. Door dit geleidelijk aan te pakken, wordt geprobeerd om ongewenste en ingrijpende effecten te voorkomen. De GMR blijft dit onderwerp volgen, met oog voor zowel een eerlijke verdeling van middelen als de consequenties voor medewerkers en scholen.

ICT- en socialmediabeleid in ontwikkeling

Tijdens de vergadering in juni is het ICT- en socialmediareglement besproken. De GMR heeft enkel e aandachtspunten gedeeld met de directeur-bestuurder. Op basis van deze punten kon in de laatste vergadering van het schooljaar nog geen instemming worden gegeven op dit document. De opmerkingen hebben onder meer betrekking op praktische en inhoudelijke aspecten van het reglement, zoals het al dan niet toestaan van het meenemen van een laptop naar het buitenland en het veelvuldig gebruik van de formulering 'binnen redelijke grenzen', die ruimte laat voor interpretatie. Daarnaast heeft de GMR meegegeven dat een verwijzing naar het AI-protocol in het reglement opgenomen zou moeten worden. De directeur-bestuurder neemt deze punten mee richting de IT-afdeling. De opsteller van het reglement zal bij een volgende vergadering aansluiten om een nadere toelichting te geven. De GMR kijkt uit naar deze verdere uitwerking, met als doel te komen tot een helder en toepasbaar reglement.

Notitie stagevergoeding: toelichting en vragen

De notitie over de stagevergoeding werd in juni besproken in de GMR. Vanuit de GMR is daarbij de vraag gesteld waarom er is gekozen voor de minimaal toegestane vergoeding voor stagiaires. De directeur-bestuurder heeft toegelicht dat binnen de onderwijsregio gezamenlijk is afgesproken om deze minimale vergoeding te hanteren. Een belangrijke reden hiervoor is dat er geen specifieke bekostigingsregeling vanuit de overheid is; de kosten voor stagevergoedingen komen daarmee volledig ten laste van de schoolbesturen zelf. Daarnaast is vanuit de GMR de vraag gesteld of de vergoeding voor LIO-stagiaires (leraar in opleiding) eveneens regionaal is vastgesteld. Dit punt wordt nog verder uitgezocht. De GMR blijft dit onderwerp volgen, met aandacht voor een passende waardering van stagiaires en de financiële haalbaarheid voor de scholen..

Afscheid GMR-lid Angela Rietveld

In de vergadering van juni heeft de GMR afscheid genomen van Angela Rietveld. Angela haar dochter gaat naar de middelbare school en daardoor komt haar plekje vacant. De GMR dankt Angela hartelijk voor haar inzet en positief kritische blik binnen de GMR.



UPDATE



Overig nieuws vanuit Stichting PrimAH

Iedere vergadering praat Jeroen Kleyberg, de directeur-bestuurder van Stichting PrimAH, de GMR bij over het reilen en zeilen binnen de stichting.

Status schoolgebouwen

Zoals u in de vorige nieuwsbrief heeft kunnen lezen is bij de nieuwbouwplannen voor locatie Eext vertraging ontstaan door de aanwezigheid van een zeldzame vlemuissoort. De dak van de school is inmiddels nagebouwd op het platte dak van de sporthal. De hoop is dat de vlemuizen meeverhuizen zodat gestart kan worden met de sloop van het huidige schoolgebouw. Mochten wij een verhuisbericht van de vlemuizen krijgen, dan houden wij u uiteraard via deze nieuwsbrief op de hoogte.

Formatie schooljaar 2026-2027

Op kleine invullingen na is voor alle scholen de formatie rond, in ieder geval zodanig dat er voor alle groepen een leerkracht is gevonden. Ook de invalpool is weer gevuld. Ook alle directies zijn weer compleet. Vanaf 1 augustus zal Loraine Spakman-Woldendorp op De Eshoek het stokje overnemen van interim-directeur Judith Wilthof.



SAMENSTELLING VAN DE GMR

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u een keer een vergadering van de GMR bijwonen? Neem dan contact op met een van de GMR-leden of de secretaris van de GMR.



Mariska Damveld
Personeelsgeleding
mariskadamveld@primah.org



Inge Drenth
Personeelsgeleding
ingedrenth@primah.org



Tanja Haddingh
Personeelsgeleding
tanjahaddingh@primah.org



Hendrika de Vries
Personeelsgeleding
hendrikadevries@primah.org



Angela Rietveld
Oudergeleding
angelarietveld@primah.org



Yvonne Vos
Oudergeleding
yvonnevoss@primah.org



Joep Bouwman
Oudergeleding
joepbouwman@primah.org



?
Vacature oudergeleding



Hendrika de Vries
Onafhankelijk secretaris
secretaris.gmr@primah.org

